



www.istitutotrento5.it

ISTITUTO COMPRESIVO

«TRENTO 5»

38122 Trento (TN) – Via San Giovanni Bosco, 8  
CF 80016460224

Tel. 0461/263331 - Fax 0461/984463

sagr.ic.tn5@scuole.provincia.tn.it



ic.tn5@pec.provincia.tn.it

Prot. n. 1810/4.G

24/02/2017

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO a livello di istituzione scolastica

concernente

### **l'utilizzo della "quota obiettivi specifici" del Fondo straordinario denominato "Fo.R.E.G." relativamente al personale A.T.A. ed assistente educatore delle istituzioni scolastiche per l'anno scolastico 2016-17**

Il giorno 24 febbraio 2017 ad ore 10 presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Trento 5" sita in via San Giovanni Bosco, 8 a Trento, in ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016-18 sottoscritto in data 21 dicembre 2016

#### TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il dirigente scolastico pro-tempore

dott. Rosa Michele

DI PARTE SINDACALE costituita da

CISL Scuola  
FLC - CGIL  
SATOS  
UIL Scuola

Totaro Marisa  
Francesconi Biancalbina  
D'Aniello Filomena  
Campana Tullio

PRESO ATTO di quanto previsto dall'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016-18 – biennio economico 2016-17 – per il personale del comparto scuola – area del personale ATA e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali sottoscritto in data 21 dicembre 2016

VISTO quanto previsto dal Capo III Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG) del medesimo accordo e, nello specifico, dall'art. 9 Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata con riferimento a modalità, scadenze e tipologie entro la quale il dirigente scolastico definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento

VISTA la comunicazione dd. 24 gennaio 2017 del Dipartimento della Conoscenza – Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e le relazioni sindacali attraverso la quale vengono assegnate all'Istituto le risorse economiche al netto degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione provinciale

SENTITO il personale in apposita riunione collegiale

## SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO

### Art. 1 DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Il presente contratto ha durata annuale con riferimento all'anno scolastico 2016-17.

### Art. 2 DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale amministrativo tecnico ausiliario (A.T.A.) ed al personale assistente educatore, assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato, che svolge il proprio servizio presso l'Istituto Comprensivo "Trento 5".

### Art. 3 RISORSE ASSEGNATE ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

1. Per il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FOREG sono destinate distinte risorse per il personale ATA e per il personale assistente educatore negli importi definiti in base alla consistenza del personale assegnata all'Istituto Comprensivo "Trento 5" alla data del 31 ottobre.
2. Per il presente anno scolastico 2016-17 le risorse assegnate all'Istituto, al netto degli oneri riflessi, ammontano a:
  - € 913,34 per il personale assistente educatore;
  - € 7 430,73 per il personale ATA.

### Art. 4 DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI

1. Come previsto dalla normativa provinciale, il presente contratto provvede:
  - a determinare la quota di risorse da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo specifico indicato dal dirigente scolastico;
  - a individuare le categorie ed i contingenti di personale coinvolto per ciascun obiettivo specifico;
  - a indicare, per ciascun obiettivo specifico, le modalità di distribuzione al personale coinvolto delle risorse destinate, con riguardo alla partecipazione individuale e/o collettiva al raggiungimento dell'obiettivo ed alla misurabilità della partecipazione in base ad elementi qualitativi e/o quantitativi.
2. Gli obiettivi specifici sono articolati differentemente tra personale ATA ed assistente educatore secondo quanto riportato nelle seguenti tabelle.

**PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO ED AUSILIARIO**

a) Partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscano alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure

Obiettivo specifico	Categoria professionale	N° dipendenti coinvolti	Risorse assegnate	Modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo
Sperimentare e implementare un nuovo registro elettronico per la valutazione degli studenti	Personale tecnico	N° 1 ALS	€ 750,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata, purchè formato o con minima esperienza, può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise equamente tra il numero dei dipendenti coinvolti.
	Personale amministrativo	N° 2 CAS		
Implementare nuovi applicativi per la gestione delle mediateche e del portale dell'Istituto	Personale tecnico	N° 1 ALS	€ 340,73	Le risorse assegnate vengono assegnate all'assistente di laboratorio.

h) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario che comportino una oggettiva gravosità

Obiettivi specifici	Categoria professionale	N° dipendenti coinvolti	Risorse assegnate	Modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo
Garantire l'accesso e la vigilanza degli edifici per particolari attività previste dal Progetto d'Istituto oltre il normale orario delle lezioni (flessibilità dell'orario di lavoro)	Personale ausiliario	N° 14 CS	€ 1540,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise equamente tra il numero dei dipendenti coinvolti.
Garantire lo svolgimento delle pulizie nelle scuole in caso di assenze dei	Personale ausiliario	N° 4 CS	€ 1600,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al






collegi, assenze che comportano una oggettiva gravosità in due scuole primarie					raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise equamente tra il numero dei dipendenti coinvolti.
Implementare nuovo sistema di gestione dei libri di testo in comodato d'uso (raccolta, controllo, gestione dati)	Personale ausiliario	N° 3 CS	€ 450,00		Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise equamente tra il numero dei dipendenti coinvolti.
	Personale amministrativo	N° 1 CAS	€ 150,00		
Proseguire il riordino degli archivi dell'Istituto a seguito della predisposizione di nuovi spazi presso la SP "R. Sanzio"	Personale amministrativo	N° 7 di cui N° 5 CAS + N° 2 AAS	€ 1820,00		Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise equamente tra il numero dei dipendenti coinvolti.
	Personale ausiliario	N° 3 CS	€ 780,00		

**PERSONALE ASSISTENTE EDUCATORE**

d) supporto all'istituzione scolastica nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi a favore dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale

Obiettivi specifici	Categoria professionale	N° dipendenti coinvolti	Risorse assegnate	Modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo
Realizzare <i>Laboratori di didattica inclusiva</i> rivolti a bambini delle scuole primarie in situazione di svantaggio socio-culturale (BES fascia c)	Assistenti educatori	N° 3 AE	€ 913,34	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise equamente tra il numero dei dipendenti coinvolti.

## Art. 5

### EROGAZIONE DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI"

1. L'erogazione della "quota obiettivi specifici" ai dipendenti è disposta, secondo quanto previsto all'art. 10 dell'accordo stralcio, ad avvenuta realizzazione degli obiettivi specifici precedentemente individuati ed è subordinata alla verifica da parte del dirigente scolastico dei risultati conseguiti.
2. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno assegnate all'eventuale supplente, personale che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
3. Il dirigente scolastico provvede ad incaricare il personale coinvolto nello svolgimento dei vari obiettivi specifici e a dare informazione degli incarichi tramite comunicazione scritta.
4. Al personale coinvolto negli obiettivi specifici per l'anno scolastico in corso, potrà essere corrisposto un compenso complessivo annuo individuale compreso nel limite massimo di € 1 500,00.
5. L'Istituto farà pervenire le comunicazioni relative ai compensi assegnati *all'Ufficio affari giuridici e amministrativi e per le relazioni sindacali*, di norma, entro il mese di agosto dell'anno scolastico di riferimento.
6. L'Istituto fornirà alle OOSS rappresentative del personale interessato, informazione successiva sui destinatari e sulle quote assegnate.

## Art. 6

### INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si dovranno incontrare, per definire consensualmente il significato della clausola controversa, con le modalità previste dai rispetti articoli del contratto del personale ATA ed assistente educatore.

## Art. 7

### NORME FINALI

Copia del presente contratto è pubblicata sul portale dell'Istituto ed inviata all'APRAN, all'Ufficio affari giuridici e amministrativi e per le relazioni sindacali del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e relazioni sindacali ed alle OOSS rappresentative del personale interessato.

### LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il dirigente scolastico pro-tempore

dott. Rosa Michele

DI PARTE SINDACALE costituita da

CISL Scuola

Totaro Marisa

FLC - CGIL

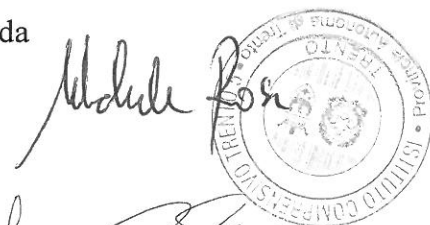
Francesconi Biancalbina

SATOS

D'Aniello Filomena

UIL Scuola

Campana Tullio



Handwritten signatures of the syndicate representatives: Totaro Marisa, Francesconi Biancalbina, D'Aniello Filomena, and Campana Tullio.

