

ISTITUTO COMPrensIVO

«TRENTO 5»

38122 Trento (TN) – Via San Giovanni Bosco, 8
CF 80016460224



Tel. 0461/263331 - Fax 0461/984463

www.istitutotrento5.it

segr.ic.tn5@scuole.provincia.tn.it

ic.tn5@pec.provincia.tn.it

Prot. n. 8474/4.6 dd. 24/11/2017

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO a livello di istituzione scolastica

concernente

**l'utilizzo della "quota obiettivi specifici" del Fondo straordinario denominato
"Fo.R.E.G." relativamente al personale A.T.A. ed assistente educatore
delle istituzioni scolastiche per l'anno scolastico 2017-18**

Il giorno 24 novembre 2017 ad ore 11 presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Trento 5" sita in via San Giovanni Bosco, 8 a Trento, in ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016-18 sottoscritto in data 21 dicembre 2016

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il dirigente scolastico pro-tempore

dott. Rosa Michele

DI PARTE SINDACALE costituita da

FLC CGIL
CISL Scuola
FGU SATOS
UIL Scuola
RSA UIL Scuola

Francesconi Biancalbina
Totaro Maria
D'Aniello Filomena
Morelli Linda
Tomasi Lucia

PRESO ATTO di quanto previsto dall'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016-18 – biennio economico 2016-17 – per il personale del comparto scuola – area del personale ATA e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali sottoscritto in data 21 dicembre 2016

VISTO quanto previsto dal Capo III Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FOREG) del medesimo accordo e, nello specifico, dall'art. 9 Obiettivi specifici – Contrattazione decentrata con riferimento a modalità, scadenze e tipologie entro la quale il dirigente scolastico definisce gli obiettivi specifici per l'anno scolastico di riferimento

VISTA la comunicazione dd. 5 ottobre 2017 del Dipartimento della Conoscenza – Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola attraverso la quale viene comunicata all'Istituto la quota indicativa FoREG per gli obiettivi specifici per l'anno scolastico 2017-18

20
1
Ru
FA
FA
UR
T06

IN ATTESA della comunicazione da parte dello stesso Dipartimento della quota definitiva del FoREG, assegnata in base ai dati del personale al 31 ottobre 2017

SENTITO il personale in apposite riunioni collegiali

SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO

Art. 1 DURATA E DECORRENZA DEL CONTRATTO

Il presente contratto ha durata annuale con riferimento all'anno scolastico 2017-18.

Art. 2 DESTINATARI

Il presente contratto si applica a tutto il personale amministrativo tecnico ausiliario (A.T.A.) ed al personale assistente educatore, assunto con contratto a tempo indeterminato e determinato, che svolge il proprio servizio presso l'Istituto Comprensivo "Trento 5".

Art. 3 RISORSE ASSEGNATE ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Per il presente anno scolastico 2017-18, il finanziamento della "quota obiettivi specifici" del FoREG, al netto degli oneri riflessi, ammonta ad € 11 727,95, salvo conguaglio riferito alla consistenza del personale assegnata all'Istituto Comprensivo "Trento 5" alla data del 31 ottobre 2017.

Art. 4 DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI

1. Come previsto dalla normativa provinciale, il presente contratto provvede:
 - a determinare la quota di risorse da destinare alla realizzazione di ciascun obiettivo specifico indicato dal dirigente scolastico;
 - a individuare le categorie ed i contingenti di personale coinvolto per ciascun obiettivo specifico;
 - a indicare, per ciascun obiettivo specifico, le modalità di distribuzione al personale coinvolto delle risorse destinate, con riguardo alla partecipazione individuale e/o collettiva al raggiungimento dell'obiettivo ed alla misurabilità della partecipazione in base ad elementi qualitativi e/o quantitativi.
2. Gli obiettivi specifici sono articolati diversamente tra personale ATA ed assistente educatore secondo quanto riportato nelle seguenti tabelle. In caso di conguaglio la quota sarà ridistribuita proporzionalmente tra tutti gli obiettivi sottoindicati.



PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO ED AUSILIARIO

a) **Partecipazione attiva a progetti/attività che contribuiscano alla formazione della cultura del dato all'interno dell'organizzazione scolastica e/o impegno in attività di implementazione dei sistemi informativi al fine della dematerializzazione delle procedure**

Obiettivo specifico	Categoria professionale	N° dipendenti coinvolti	Risorse assegnate	Modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo
Implementazione procedure informatiche e comunicative relative a buoni pasto digitali e vaccinazioni	Personale amministrativo	N° 3 CAS	€ 750,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata, purchè formato o con minima esperienza in ambito informatico, può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise in parti uguali tra il numero dei dipendenti coinvolti.
Definizione ed implementazione della procedura per la gestione delle domande fuori graduatoria del personale scolastico	Personale amministrativo	N° 4 CAS	€ 1 000,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise in parti uguali tra il numero dei dipendenti coinvolti.
Supporto alle procedure di svolgimento delle prove INVValSI, con particolare riferimento alle classi terze delle scuole secondarie	Personale tecnico	N° 1 ALS	€ 288,95	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico.

BB

Du

SK

MR

SK

BB

b) Partecipazione ad attività di formazione e/o autoformazione in ambiti di interesse professionale riconosciuti dall'istituzione scolastica e, con riguardo alle specifiche mansioni richieste dal profilo rivestito, ad attività di formazione che forniscano sostegno e strumenti utili a svolgere le mansioni stesse con sempre maggiore professionalità

Obiettivo specifico	Categoria professionale	N° dipendenti coinvolti	Risorse assegnate	Modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo
Attività di autoformazione con riferimento all'utilizzo del RED	Personale amministrativo	N° 3 CAS	€ 750,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise in parti uguali tra il numero dei dipendenti coinvolti.

h) particolare impegno richiesto dall'istituzione scolastica, non altrimenti remunerato, per lo svolgimento di particolari funzioni qualificate e per l'effettuazione di forme particolari di flessibilizzazione dell'orario che comportino una oggettiva gravosità

Obiettivi specifici	Categoria professionale	N° dipendenti coinvolti	Risorse assegnate	Modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo
Garantire lo svolgimento delle pulizie nelle scuole in caso di assenze dei colleghi e la sorveglianza degli ingressi per particolari eventi organizzati dall'Istituto	Personale ausiliario	N° 20 CS	€ 2 139,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise sulla base dell'effettivo impegno.
Proseguire nell'implementazione del sistema di gestione dei libri di testo in comodato d'uso (raccolta, controllo, gestione dati)	Personale ausiliario	N° 3 CS	€ 750,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise in parti uguali tra il numero dei dipendenti coinvolti.
	Personale amministrativo	N° 1 CAS	€ 250,00	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]






[Handwritten signature]

Supportare il personale docente nei progetti di riordino delle biblioteche della SP "R. Sanzio" e della SS1g "G. Bresadola"	Personale ausiliario	N° 2 CS	€ 600,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise in parti uguali tra il numero dei dipendenti coinvolti.
	Personale amministrativo	N° 7 <i>di cui</i> N° 4 CAS + N° 2 AAS + N° 1 FAS	€ 2 100,00	
Proseguire il riordino degli archivi dell'Istituto a seguito della predisposizione di nuovi spazi presso la SP "R. Sanzio"	Personale ausiliario	N° 3 CS	€ 900,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono suddivise in parti uguali tra il numero dei dipendenti coinvolti.

PERSONALE ASSISTENTE EDUCATORE

d) supporto all'istituzione scolastica nello sviluppare e testare metodologie ed approcci didattici innovativi a favore dei ragazzi con bisogni educativi speciali ed in situazione di disagio sociale

Obiettivi specifici	Categoria professionale	N° dipendenti coinvolti	Risorse assegnate	Modalità di partecipazione e relativo compenso dei dipendenti coinvolti in ciascun obiettivo
Realizzare <i>Laboratori di didattica inclusiva</i> rivolti a bambini delle scuole primarie con BES o di recente immigrazione	Assistenti educatori	N° 3 AE	€ 2 200,00	Tutto il personale appartenente alla categoria indicata può assumere gli incarichi connessi al raggiungimento dell'obiettivo specifico. Le risorse assegnate vengono ripartite tra il numero dei dipendenti coinvolti sulla base della durata di ciascun laboratorio.

Art. 5
EROGAZIONE DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI"

1. L'erogazione della "quota obiettivi specifici" ai dipendenti è disposta, secondo quanto previsto all'art. 10 dell'accordo stralcio, ad avvenuta realizzazione degli obiettivi specifici precedentemente individuati ed è subordinata alla verifica da parte del dirigente scolastico dei risultati conseguiti.
2. Nel caso di apporto individuale parziale rispetto a quello richiesto dall'obiettivo specifico, se l'obiettivo è stato comunque raggiunto la quota sarà ridistribuita tra i dipendenti coinvolti nello stesso. In caso di personale sostituito le quote saranno assegnate all'eventuale supplente, personale che abbia dato la disponibilità ad assumere l'incarico.
3. Il dirigente scolastico provvede ad incaricare il personale coinvolto nello svolgimento dei vari obiettivi specifici indicando le relative quote tramite comunicazione scritta.
4. Al personale coinvolto negli obiettivi specifici per l'anno scolastico in corso, potrà essere corrisposto un compenso complessivo annuo individuale compreso nel limite massimo di € 1 500,00.
5. L'Istituto farà pervenire le comunicazioni relative ai compensi assegnati agli Uffici competenti del Dipartimento della Conoscenza, di norma, entro il mese di agosto dell'anno scolastico di riferimento.
6. L'Istituto fornirà alle OOSS rappresentative del personale interessato, informazione successiva sull'utilizzo del Fondo.

Art. 6
INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si dovranno incontrare, per definire consensualmente il significato della clausola controversa, con le modalità previste dai rispettivi articoli del contratto del personale ATA ed assistente educatore.

Art. 7
NORME FINALI

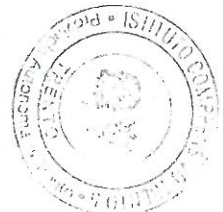
Copia del presente contratto è pubblicata sul portale dell'Istituto ed inviata all'APRAN, agli Uffici competenti del Dipartimento della Conoscenza ed alle OOSS rappresentative del personale interessato.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il dirigente scolastico pro-tempore

dott. Rosa Michele

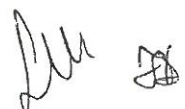


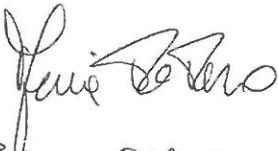
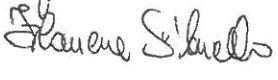
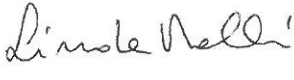
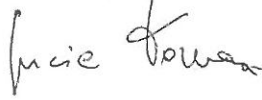
DI PARTE SINDACALE costituita da

FLC CGIL

*Biancalbina
Francesconi*

Francesconi Biancalbina



CISL Scuola		Totaro Maria
FGU SATOS		D'Aniello Filomena
UIL Scuola		Morelli Linda
RSA UIL Scuola		Tomasi Lucia

