



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



**Al Servizio per il Reclutamento e
Gestione del Personale della Scuola**

Ufficio gestione rapporto lavoro personale della scuola

TramitePITre

**OGGETTO: PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PARENTALE LEGGE 104/1992 ENTRO
I 14 ANNI DEL BAMBINO**

(Legge 104/92, art. 33, comma 6 3 del vigente C.C.P.L. del personale di categoria)

Il/La sottoscritto/a _____ matr. _____ in servizio presso
_____ con rapporto di lavoro a tempo

pieno

parziale orizzontale

parziale verticale

DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

c h i e d e

PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PARENTALE A GIORNI/MESE per il/la figlio/a _____
nato/a il _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

dal _____ al _____

- Si allega **dichiarazione sostitutiva** attestante il periodo di congedo parentale e prolungamento del congedo parentale eventualmente già fruito da parte del dipendente presso altro datore di lavoro (**esclusa PAT**) o da parte dell'altro genitore del bambino, percentuale di retribuzione.

DATA _____

IL RICHIEDENTE _____

DIRIGENTE / COORDINATORE PEDAGOGICO _____

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE PER:
PROLUNGAMENTO CONGEDO PARENTALE LEGGE 104/1992**

Il/La sottoscritto/a _____ matr. n. _____
nato/a a _____ il ____ / ____ / ____ residente in Prov. _____ Comune _____
C.A.P. _____ via _____

ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/00, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

DICHIARA

1) Relativamente a sé stesso: - ATTENZIONE: non riportare i periodi richiesti e concessi durante i contratti con la PAT nel comparto ATA.

che presso il seguente altro datore di lavoro _____

- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di congedo parentale;
- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di congedo parentale a mezza giornata;
- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di malattia bambino retribuita al 100% entro il 1° anno di vita del bambino;
- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di prolungamento del congedo parentale legge 104/1992.

2) Relativamente all'altro genitore:

che l'altro genitore _____ nato a _____
_____ il ____ / ____ / ____ codice fiscale _____

dipendente presso _____
in via _____ a _____

- lavoratore autonomo senza occupazione
- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di congedo parentale;
- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di congedo parentale a mezza giornata;
- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di malattia bambino retribuita al 100% entro il 1° anno di vita del bambino;
- ha sino ad oggi usufruito di n. _____ giorni di prolungamento del congedo parentale legge 104/1992.

3) Dichiaro inoltre che il/la figlio/a¹

- non è ricoverato/a a tempo pieno presso istituti specializzati
- è ricoverato/a a tempo pieno presso istituti specializzati

Il/La sottoscritto/a dichiara infine di aver preso visione dell'informativa generale privacy del Servizio per il reclutamento e la gestione del personale della scuola ex artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679 del 2016 consultabile nella sezione "Documenti e dati" del sito ufficiale della Provincia autonoma di Trento o direttamente al seguente link: <https://www.provincia.tn.it/Documenti-e-dati/Documenti-di-supporto/Informativa-generale-privacy-Servizio-per-il-reclutamento-e-gestione-del-personale-della-scuola>

Luogo e data

FIRMA DELL'INTERESSATO/A²

² La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi.

¹ Fa eccezione il ricovero a tempo pieno di un minore per il quale risulti documentato dai sanitari della struttura ospedaliera il bisogno di assistenza da parte di un genitore nonché quello della persona con disabilità in situazione di gravità in coma vigile e/o in situazione terminale, contesti questi assimilabili al piccolo minore.